

На основу Закона о здравственој заштити, Закона о раду и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајна и локална самоуправа, Управни одбор Универзитетског клиничког центра Крагујевац доноси

## ПРАВИЛНИК О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У УНИВЕРЗИТЕТСКОМ КЛИНИЧКОМ ЦЕНТРУ КРАГУЈЕВАЦ

### І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим Правилником утврђују се права и обавезе здравствених радника, здравствених сарадника и немедицинских радника запослених у Универзитетском клиничком центру Крагујевац (у даљем тексту: УКЦ Крагујевац), у вези са стручним усавршавањем као и услови, начин и поступак остваривања тог права.

Правилником се нарочито регулишу услови, начин и поступак остваривања права на стручно оспособљавање запослених као и сва друга питања од значаја за стручно усавршавање запослених у Универзитетском клиничком центру Крагујевац.

Сви здравствени радници, здравствени сарадници и немедицински радници запослени у Универзитетском клиничком центру Крагујевац, имају право и дужност да стално унапређују знања и вештине у својој струци а у циљу перманентног подизања нивоа знања, примењених вештина и квалитета здравствене заштите које пружају пацијентима.

Послодавац је дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно оспособљавање и усавршавање исључиво из области медицинске делатности, у складу са планом стручног усавршавања УКЦ Крагујевац или према конкретним установљеним потребама радног процеса по одлуци директора.

#### Члан 2.

Под стручним усавршавањем подразумева се стицање одређених теоретских, практичних знања и вештина путем специјализације, субспецијализације, постдипломских студија и похађања више школе, стицање одређених стручних знања практичном обуком, завршавања одређених курсева и полагања испита за оспособљеност у оквиру струке и слично; завршавање вишег степена школског образовања путем редовног и ванредног школовања.

Здравствени радник и здравствени сарадник може се усавршавати кроз различите видове стручног усавршавања, и то:

- Стручно усавршавање:

1. специјализације;
2. субспецијализације;
3. школовање и дошколовавање у оквиру струке;
4. стручно образовање приправника;
5. стручно оспособљавање практичним радом, односно практичном обуком;

- Континуирана едукација:

1. учешће на курсевима, семинарима, синпозијумима и конгресима организованим у земљи и иностранству у циљу континуиране медицинске едукације;
2. специјализовано усавршавање здравствених радника и сарадника у иностранству;
3. стручна пракса и други видови стручног усавршавања запослених.

## II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

### Члан 3.

Стручно усавршавање здравствених радника и сарадника УКЦ Крагујевац одобрава се и спроводи у складу са законом, а према Плану стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника у здравственој установи, а који се доноси на основу Плана развоја кадрова у здравству.

План стручног усавршавања из става 1. овог члана доноси Управни одбор Универзитетског клиничког центра на предлог Стручног савета УКЦ Крагујевац.

### Члан 4.

План стручног усавршавања УКЦ Крагујевац садржи нарочито:

- Назив организационе јединице;
- Име и презиме запосленог и радно место;
- Називи едукација са планираним датумима одсуствовања и бројем КМЕ бодова
- Назив и датум стицања научно-наставног звања односно
  - \* За лекаре, фармацеуте и сараднике: назив научно-образовне институције и тачан назив едукације коју запослени планира да започне, похађа или завршава у току календарске године (специјализације, уже специјализације, магистеријум, докторат и сл.);
  - \* За медицинске и фармацеутске техничаре: назив научно-образовне институције и назив едукације коју запослени планира да започне, похађа или завршава у току календарске године (врста и назив образовног смера)
- Финансијски показатељи;
- Датум ажурирања.

### Члан 5.

Руководиоци организационих јединица дужни су да Стручном савету УКЦ Крагујевац доставе предлог Плана стручног усавршавања за запослене организационих јединица.

Стручни савет УКЦ Крагујевац разматра достављене предлоге из става 1. овог члана и усваја предлог Плана стручног усавршавања који доставља на усвајање Управном одбору УКЦ Крагујевац.

Све што није дефинисано овим Правилником у делу Плана стручног усавршавања примењују се законски и подзаконски акти који регулише материју стручног усавршавања у здравственој установи.

### Члан 6.

Финансијски план за стручно усавршавање део је финансијског плана УКЦ Крагујевац.

Распоред средстава по наменама стручног усавршавања врши се финансијским планом УКЦ Крагујевац.

## III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊЕ

### Члан 7.

**Специјализација здравствених радника и сарадника**

Здравствени радници и здравствени сарадници специјализацијом стичу посебно теоријско и практично знање у одређеној грани медицине, односно области здравствене заштите и оспособљавају се за самостално обављање стручних послова у тој грани медицине односно области здравствене заштите.

### Члан 8.

Здравствени радници и сарадници УКЦ-а Крагујевац могу се специјализовати из оних грана медицине односно области здравствене заштите које су утврђене у складу са Законом о здравственој заштити, Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Министарства здравља и другим прописима.

#### **Члан 9.**

УКЦ Крагујевац у обавези је да распише интерни конкурс за одобравање специјализација одмах по објављивању јавног позива за давање сагласности Министарства здравља на одобрене специјализације и уже специјализације.

Позив о расписивању конкурса и прикупљања података садржи и критеријуме на основу којих ће кандидати бити вредновани у ситуацији када се више кандидата пријави на интерни конкурс за одобравање одређене специјализације, односно уже специјализације.

Позив о расписивању интерног конкурса за одобравање специјализације доставља се руководиоцима организационих јединица.

Руководилац организационе јединице уз сагласност Стручног колегијума организационе јединице у вези са заинтересованим кандидатима, доставља предлог кандидата за одобравање специјализација одговарајуће гране медицине уз бодовање применом критеријуме утврђене овим Правилником.

Дужину трајања огласа одређује директор УКЦ Крагујевац-а, а она не може бити краћа од 8 дана.

#### **Члан 10.**

Предлози руководиоца организационих јединица из члана 9. овог Правилника достављају се Стручном савету на разматрање и усвајање предлога кандидата за одобравање специјализација који доставља директору УКЦ Крагујевац.

На основу предлога Стручног савета УКЦ Крагујевац директор УКЦ Крагујевац доноси Решење о одобравању специјализације.

На решење из става 2. овог члана може се изјавити жалба Управном одбору УКЦ Крагујевац.

Решење Управног одбора из става 2. овог члана коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Сагласност на Решење директора УКЦ Крагујевац даје Министар здравља у складу са законом.

#### **Члан 11.**

Здравствени радник са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке, који је засновао радни однос на неодређено време у УКЦ-у Крагујевац, може се стручно усавршавати – специјализирати, под условом да је завршио приправнички стаж и положио стручни испит.

Здравствени сарадник са завршеним академским студијама, који је засновао радни однос на неодређено време у УКЦ-у Крагујевац, може се стручно усавршавати – специјализирати, у складу са законом.

Директор Универзитетског клиничког центра доноси Решење о одобравању специјализације на предлог Стручног савета УКЦ Крагујевац применом следећих критеријума:

- просечне оцене током студирања,
- дужине студирања,
- године радног стажа.

Начин вредновања утврђених критеријума утврђује се на следећи начин:

Просечна оцена кандидата на студијама вреднује се са максимално 40 бодова и то:

- просечна оцена 10 – 40 бодова,
- просечна оцена преко 9 – 35 бодова,
- просечна оцена преко 8 – 25 бодова,
- просечна оцена преко 7 – 15 бодова,
- просечна оцена преко 6 – 10 бодова.

На основу критеријума дужине студирања, бодови стечени на основу вредновања из претходног става умањују се за сваку годину студирања дуже од 6 година студија на следећи начин:

- бодови стечени за просечну оцену 10 умањују се за по 5 бодова за сваку годину продужетка студија, а

највише 30 бодова;

- бодови стечени за просечну оцену 9 умањују се за по 2 бода за сваку годину продужетка студија, а највише 24 бода;
- бодови стечени за просечну оцену 8 умањују се за по 4 бода за сваку годину продужетка студија, а највише 12 бодова;
- бодови стечени за просечну оцену 6 и 7 умањују се за по 1 бод за сваку годину продужетка студија, а највише 5 бодова;

Године радног стажа на пословима из делатности здравствене установе вреднују се са максимално 20 бодова и то:

- године радног стажа до 3 године вреднују се са 20 бодова,
- године радног стажа до 6 година вреднују се са 15 бодова,
- године радног стажа до 9 година вреднују се са 10 бодова,
- године радног стажа до 12 година вреднују се са 5 бодова,
- године радног стажа до 15 година вреднују се са 1 бодова,
- године радног стажа преко 15 година вреднују се са 0 бодова,

Године радног стажа рачунају се на пуне године.

Ако више кандидата у укупном збиру остваре исти број бодова, предност има онај кандидат који је имао већу оцену током студија, из гране медицине за коју се определио.

#### **Члан 12.**

Запослени коме је одобрена специјализација уписује исту на одговарајућем факултету здравствене струке (у даљем тексту: факултет) који је расписао конкурс за одговарајућу специјализацију у тој школској години и организује специјалистичке студије за наведену специјалистичку област.

Специјалистички стаж се обавља на начин дефинисан Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

#### **Члан 13.**

УКЦ Крагујевац и здравствени радник односно здравствени сарадник, коме је одобрена специјализација, потписују Уговор у складу са законом, којим се уређују међусобна права, обавезе и одговорности у вези са специјализацијом.

Здравствени радник, односно здравствени сарадник дужан је да у УКЦ Крагујевац проведе у радном односу, по завршеној специјализацији двоструко дужи период од периода трајања специјализације за време које је финансирао послодавац.

Изузетно од става 2. овог члана, здравствени радник, односно здравствени сарадник може раскинути Уговор из става 1. овог члана, односно Уговор о раду са УКЦ Крагујевац и у краћем периоду од периода из става 2. овог члана, уз обавезу да надокнади трошкове специјализације, који не обухватају износ зараде и накнаде зараде здравственог радника, односно здравственог сарадника за време трајања специјализације, односно уже специјализације у складу са законом.

#### **Члан 14.**

Запослени који се налази на обављању специјалистичком стажу, у обавези је да се редовно, а најмање петнаестодневно јавља непосредном руководиоцу и да га обавештава о свему у вези са специјализацијом, а посебно да ли му установа у којој обавља специјалистички стаж, омогућава на адекватан начин остваривање овог вида стручног усавршавања.

У случају прекида специјализације услед болести или других оправданих околности специјализант је дужан да без одлагања о томе обавести непосредног руководиоца.

Здравственом раднику и здравственом сараднику коме је током специјалистичког стажа, у складу са прописом којим се уређује област рада, утврђено мировање радног односа, у рок за стицање услова за приступање полагању испита не рачуна се период мировања радног односа.

Здравственом раднику и здравственом сараднику који одсуствује са рада из оправданих разлога утврђених законом (боловање дуже од шест месеци, трудноћа, компликације у вези са одржавањем трудноће, породилско одсуство и одсуство ради неге детета), рок за стицање услова за приступање полагању испита рачуна се од истека периода за који су трајали наведени разлози.

#### **Члан 15.**

Директор УКЦ Крагујевац који је здравственом раднику односно сараднику одобрио специјализацију (у даљем тексту: специјализант) може, ако то објективни разлози налажу, одлучити да специјализант прекине обављање специјалистичког стажа на одређено време, у ком случају стаж наставља истеком тог времена.

Као објективни разлози из става 1. овог члана сматрају се: немогућност нормалног обављања послова из делатности организационе јединице специјализанта односно УКЦ Крагујевац у целини, која настаје због повећаног обима послова насталог као последица епидемија, због проглашења ванредног стања односно ванредне ситуације, због одсуствовања већег броја запослених са рада, или другог сличног разлога које значајно утичу на континуирано функционисање здравствене установе.

У случајевима из става 2. овог члана на захтев специјализанта може се одредити да специјализант послове здравствене заштите обавља ван времена које је дужан да проведе на специјалистичком стажу (рад поподне, ноћу или путем дежурства), с тим да му се не прекида специјалистички стаж.

#### **Члан 16.**

По завршеном специјалистичком стажу специјализант је дужан да се у року од три дана јави непосредном руководиоцу ради распоређивања на послове радног места са којег је упућен на специјализацију или друге одговарајуће послове.

По завршеним специјалистичком стажу специјализант је дужан да положи специјалистички испит у првом испитном року о чему обавештава директора УКЦ Крагујевац.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року из става 2. овог члана, дужан је да настави редован посао са пуним радним временом на радном месту са којег је упућен на полагање специјалистичког испита, с тим што му се даје право на нови рок за полагање специјалистичког испита у року који не може бити краћи од 6 месеци од дана полагања испита у првом испитном року.

Ради припреме специјалистичког испита специјализант има право на плаћено одсуство у трајању од 30 радних дана.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року из става 2 овог члана нема право на плаћено одсуство ради припреме специјалистичког испита у накнадним роковима као ни право на трошкове полагање специјалистичког испита у накнадним роковима.

#### **Члан 17.**

По завршеном специјалистичком стажу и положеном специјалистичком испиту, специјализант је дужан да се у року од 5 дана јави директору УКЦ Крагујевац, како би био распоређен на одговарајуће радно место специјалисте, сагласно са одредбама Закона о раду и Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у УКЦ Крагујевац.

#### **Члан 18.**

Овим Правилником дефинише се обавеза специјализанта, као дужника да, у складу са члановима од 270. до 276. Закона о облигационим односима, а у вези са потписаним Уговорима, УКЦ-у Крагујевац, као повериоцу, исплати уговорну казну уколико не испуни своју обавезу или ако задоцни са њеним испуњењем.

Специјализант, као дужник је у обавези да исплати УКЦ Крагујевац, као повериоцу, уговорну казну уколико:

- не испуни своју обавезу да у радном односу у УКЦ-у Крагујевац проведе двоструко дужи период од периода трајања специјализације;
- задоцни са испуњењем своје обавезе полагања специјалистичког испита у предвиђеном року чланом 16. овог Правилника.

#### **Члан 19.**

Специјализант који не испуни своју обавезу да у радном односу проведе у УКЦ-у Крагујевац двоструко дужи период од периода трајања специјализације у обавези је да плати уговорну казну у износу од по 50.000,00 динара за сваку преосталу годину коју је био у обавези да проведе у радном односу у УКЦ Крагујевац након полагања специјалистичког испита.

Уколико специјализант не положи специјалистички испит у року из члана 16. овог Правилника може му престати радни однос, ако нема других одговарајућих послова на које може бити распоређен, у ком случају је дужан УКЦ-у Крагујевац да надокнади трошкове специјализације.

Лекар на специјализацији који не положи специјалистички испит а остане на раду у установи, УКЦ Крагујевац задржава право да лекар на специјализацији исплати уговорну казну у износу од по 20.000,00 динара за сваки испитни рок након обавезног рока дефинисан овим Правилником до коначног регулисања статуса.

#### **Члан 20.**

Уколико специјализант раскине Уговор у току обављања специјалистичког стажа у обавези је да УКЦ Крагујевац исплати само трошкове које је установа имала за део обављеног специјалистичког стажа.

#### **Члан 21.**

Трошкове специјалистичких студија на одговарајућем факултету и полагање специјалистичког испита сноси УКЦ Крагујевацу целини, осим трошкова насталих полагањем поновног испита које сноси сам специјализант.

Обавезе из става 1. Овог члана установа је дужна да спроводи у складу са законом.

#### **Члан 22.**

Одредбе овог Правилника у погледу расписивања конкурса и одобравања ужих специјализација, обављања специјалистичких студија и специјалистичког стажа, полагања специјалистичког испита, остваривања права на плаћено одсуство као и о међусобним правима и обавезама по овом основу, истоветно се примењују на здравствене раднике односно здравствене сарадника којима су одобрене уже специјализације.

#### **Члан 23.**

### **Ужа специјализација здравствених радника и сарадника**

Здравственом раднику и сараднику који има положен специјалистички испит из одговарајуће гране медицине односно из области здравствене заштите може се одобрити ужа специјализација (субспецијализација) из те гране медицине односно области здравствене заштите.

На основу предлога Стручног савета УКЦ Крагујевац директор УКЦ Крагујевац доноси Решење о одобравању уже специјализације.

На решење из става 2. овог члана може се изјавити жалба Управном одбору УКЦ Крагујевац.

Решење Управног одбора из става 2. овог члана коначно је у управном поступку и против њега се може покренути управни спор.

Сагласност на Решење директора УКЦ Крагујевац даје Министар здравља у складу са законом.

Са здравственим радником односно здравственим сарадником, којима је одобрена ужа специјализација УКЦ Крагујевац потписује уговор о одобреној ужој специјализацији.

Одредбе овог Правилника које се односе на Уговор о одобреној специјализацији примењује се на права и обавезе које се дефинишу Уговором о одобравању уже специјализације.

#### Члан 24.

Здравственим радницима и здравственим сарадницима са специјализацијом може се одобрити обављање уже специјализације уколико испуњавају услове предвиђене овим Правилником.

Одредбе овог Правилника које се односе на расписивање конкурсе за специјализације у потпуности се примењују и на поступак конкурса за одобравање ужих специјализација.

При избору кандидата за одобравање ужих специјализација примењују се следећи критеријуми:

- специјалистички радни стаж и
- квалитет и квантитет рада на радном месту специјалисте,
- организовање курсева континуиране медицинске едукације.

Специјалистички радни стаж се вреднује са максимално 50 бодова, и то:

- до три године специјалистичког стажа 50 бодова,
- до 6 година специјалистичког стажа 40 бодова,
- до 9 година специјалистичког стажа 30 бодова,
- преко 9 година специјалистичког стажа 0 бодова.

Квалитет и квантитет рада на радном месту специјалисте вреднује се са максимално 50 бодова, и то:

- просечан број самостално вођених пацијената (операција) на одељењу x 2, вреднује се са 50 бодова,
- просечан број самостално вођених пацијената (операција) на одељењу x 1,5, вреднује се са 40 бодова,
- просечан број самостално вођених пацијената (операција) на одељењу x 1, вреднује се са 30 бодова,
- мање од просека вреднује се са 0 бодова.

Организовање програма континуиране медицинске едукације на радном месту специјалисте вреднује се са максимално 50 бодова, и то:

- три и више курсева КМЕ вреднује се са 50 бодова,
- два КМЕ, вреднује се 40 бодова,
- један КМЕ, вреднује се са 30 бодова.

#### Члан 25.

По завршеном специјалистичком стажу специјализант је дужан да се у року од три дана јави непосредном руководиоцу ради распоређивања на послове радног места са којег је упућен на специјализацију или друге одговарајуће послове.

По завршеним специјалистичком стажу специјализант је дужан да положи субспецијалистички испит у првом испитном року о чему обавештава директора УКЦ Крагујевац.

Уколико специјализант не положи субспецијалистички испит у року из става 2. овог члана, дужан је да настави редован посао са пуним радним временом на радном месту са којег је упућен на полагање субспецијалистичког испита, с тим што му се даје право на нови рок за полагање субспецијалистичког испита у року који не може бити краћи од 6 месеци од дана полагања испита у првом испитном року.

#### Члан 26.

Одредбе овог Правилника које се односе на уговорну казну за лекаре на специјализацији примењују се и на уговорну казну лекара на ужој специјализацији и то у следећим износима:

Лекар на ужој специјализацији који не испуни своју обавезу да у радном односу проведе у УКЦ-у Крагујевац двоструко дужи период од периода трајања уже специјализације у обавези је да плати уговорну казну у износу од по 100.000,00 динара за сваку преосталу годину коју је био у обавези да проведе у радном односу у УКЦ Крагујевац након полагања субспецијалистичког испита.

Лекар на ужој специјализацији који не положи субспецијалистички испит а остане на раду у установи, УКЦ Крагујевац задржава право да лекар на ужој специјализацији исплати уговорну казну у износу од по 40.000,00 динара за сваки испитни рок након обавезног рока дефинисан овим Правилником до коначног регулисања статуса.

#### **Члан 27.**

Уколико лекар на ужој специјализацији раскине Уговор у току обављања специјалистичког стажа у обавези је да УКЦ Крагујевац исплати само трошкове које је установа имала за део обављеног субспецијалистичког стажа.

### **ШКОЛОВАЊЕ И ДОШКОЛОВАЊЕ И ДОШКОЛОВАВАЊЕ У ОКВИРУ СТРУКЕ**

#### **Члан 28.**

Здравствени радници са средњом стручном спремом могу бити упућени на дошколовавање, а сагласно Плану стручног усавршавања УКЦ Крагујевац.

Одлуку из става 1. овог члана доноси директор УКЦ Крагујевац на основу предлога руководиоца организационе јединице у складу са Планом стручног усавршавања.

### **Континуирана едукација и други облици стручног усавршавања**

#### **Члан 29.**

Континуирана едукација подразумева:

- 1) учешће на стручним и научним скуповима;
- 2) учешће на семинарима, курсевима и другим програмима континуиране едукације.

Континуирана едукација запослених УКЦ Крагујевац спроводи се у складу са Законом о здравственој заштити и другим прописима који дефинишу материју континуиране едукације у здравственој установи.

### **Специјализовано усавршавање здравствених радника и сарадника у иностранству**

#### **Члан 30.**

Ради праћења и примене савремених достигнућа медицинске науке односно друге науке у граничним областима здравствене заштите, здравствени радник или сарадник може бити упућен на специјализовано усавршавање у иностранству.

#### **Члан 31.**

Здравствени радник или здравствени сарадник се упућује на специјализовано усавршавање у иностранству на основу одлуке директора УКЦ Крагујевац, а на основу предлога Стручног савета, у складу са Планом стручног усавршавања, који доноси Управни одбор, само за регистроване делатности УКЦ Крагујевац.

Здравственом раднику или сараднику се може дати сагласност за специјализовано усавршавање у иностранству по позиву страних институција и установа када се додељује стипендија за такво усавршавање односно на други начин накнађује боравак здравственог радника или сарадника у иностранству.

Здравствени радник или сарадник може бити упућен на специјализовано усавршавање у иностранству ако се исто односи на тематику из његове специјализације односно уже специјализације или граничних области здравствене заштите, односно проблематику којом се бави у редовном раду УКЦ Крагујевац.

#### **Члан 32.**

Здравственом раднику или сараднику упућеном на специјализовано усавршавање у иностранство припада право на плаћено одсуство за време трајања боравка и путовања.



### **Члан 33.**

#### **Стручно оспособљавање практичним радом**

Здравствени радник или сарадник и други запослени у УКЦ Крагујевац може бити упућен на стручно оспособљавање практичним радом у друге здравствене установе или институције у земљи и иностранству и то:

- Ради овладавања новом методом или овладавања познатом методом добре медицинске праксе коју је потребно увести или применити у раду УКЦ Крагујевац-а односно поједине организационе јединице у њеном саставу.
- Ради овладавања руковањем специјалним апаратом, инструментом или уређајем односно новим медицинским апаратима или уређајима. Стручно усавршавање кроз практичну обуку за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, као и савладавање и усвајање нових метода и добре медицинске праксе врши се приликом набавке нових медицинских уређаја, опреме и апарата, приликом увођења нових метода рада у случају када се организује нове службе, а нарочито када се од стране унутрашње контроле квалитета утврде недостаци у раду појединих запослених, а који се по мишљењу контроле и директора могу отклонити на напред наведени начин.

Да би здравствени радник односно други запослени био упућен на стручно усавршавање из става 1. овог члана претходно мора бити прибављена сагласност установе или институције у којој ће се обављати ово усавршавање.

### **Члан 34.**

Одлуку о упућивању здравственог радника или другог запосленог на стручно оспособљавање практичним радом доноси директор УКЦ Крагујевац уз претходно мишљење или на предлог начелника организационе јединице у којој здравствени радник или сарадник или други запослени ради,

### **Члан 35.**

По завршеном стручном оспособљавању практичним радом здравствени радник или други запослени дужан је да директору Установе и начелнику организационе јединице у којој ради поднесе исцрпан извештај о обављеном оспособљавању са посебним освртом да ли се оспособио за послове због којих је био упућен на овај вид стручног усавршавања.

## **IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 36.**

Аутентично тумачење одредаба овог правилника даје Управни одбор на иницијативу Стручног савета и предлога директора Универзитетског клиничког центра Крагујевац.

### **Члан 37.**

Измене и допуне овог Правилника врши Управни одбор на предлог Стручног савета.

### **Члан 38.**

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о стручном усавршавању број 01-3267/3-1 од 18.04.2011. године са свим усвојеним изменама и допунама.

### **Члан 39.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Универзитетског клиничког центра.

**УПРАВНИ ОДБОР  
УНИВЕРЗИТЕТСКОГ КЛИНИЧКОГ ЦЕНТРА  
КРАГУЈЕВАЦ**



Овај Правилник је објављен на огласној табли УКЦ Крагујевац дана 09.07.2011 године.